

陈艾姿

合伙人 | 雇佣与退休金 | 香港

✉	elsie.chan@deacons.com
☎	+852 2825 9604

陈艾姿律师在就香港各类涉及雇佣范畴的诉讼与非诉讼事务提供法律意见方面具有丰富经验。

陈律师的执业经验包括：

- 就雇佣协议及行政人员福利计划提供草拟、协商及咨询服务；
- 就香港雇佣法例的各个范畴提供法律意见，包括雇员保障、福利、产假和疾病津贴规定、遣散费与长期服务金以及终止雇佣关系规定；
- 就公司并购、业务实体转让及企业实体重组时涉及的雇佣事务提供法律意见；
- 就适用于香港的各项歧视条例（《性别歧视条例》、《残疾歧视条例》及《家庭岗位歧视条例》），以及就向平等机会委员会提出的申索提供法律意见；
- 就劳资纠纷提供法律意见，包括拟备与劳资审裁处诉讼相关的文件；
- 就工业纠纷向客户提供相关法律意见；及
- 就在《个人资料(私隐)条例》下的权利与责任，以及就查阅雇员资料提供法律意见。

重点

- 在关乎一家国际性制药公司的性骚扰指控中进行雇员调查。鉴于有关事件极为敏感，故须格外审慎处理。本行作为该公司的外聘法律顾问，需协助其进行独立公正的调查，务求减低雇主所须承担的法律风险。
- 为一个大型饮食集团就其一名雇员作出的性别歧视及性骚扰投诉提供法律意见，并就该投诉人所提出的申索进行抗辩，最终该投诉人撤销及终止有关申索诉讼。
- 代表一家国际性综合化学品与能源公司旗下的香港子公司，就该客户的一名前雇员因承付票及未付佣金的价值而提出的诉讼进行抗辩。本行在整个劳资审裁处聆讯中，一直全程协助该客户，而该客户最终亦在此案中胜诉并获判给讼费。
- 向一家大型香港银行就涉及撤回候任行政总裁雇佣合约的港币3,000万元申索提供法律意见。

陈律师经常就业界的热门议题撰写文章，并载于《中国法律商务》（*China Law & Practice*）、*Lexology*、*Conventus Law*及《香港人力资源管理学会会刊》。

陈律师多次获邀在英国向人力资源专业人员就香港雇佣法例发表演讲。她亦有为*LexOmnibus*、香港律师会、贸易发展局及其他客户举行讲座。

陈律师亦曾是Sweet & Maxwell出版的《香港雇佣法例与实务》（*Employment Law and Practice in Hong Kong*）补篇的编辑之一。

更多关于 陈艾姿

业界嘉许

《亚太法律500强》

- 获评选为劳工与雇佣领域的领先律师（2024年）
- 获评选为劳工与雇佣领域的新生代合伙人（2021 - 2023年）



主要业务领域

- 雇佣与退休金
 - 跨境雇佣
 - 雇员福利
 - 退休金
 - 高级管理人员
 - 移民法
- 诉讼与争议解决
 - 雇佣争议

语言

- 英语
- 广东话

律师资格

- 香港

《钱伯斯大中华区法律指南》

- 获评选为香港雇佣领域的领先律师（2022 - 2024年）

《钱伯斯亚太区法律指南》

- 获评选为雇佣领域的领先律师（2021年）

《Benchmark Litigation》

- 获评选为劳工与雇佣（香港）的诉讼明星（2022 - 2024年）

《亚洲法律概况》

- 获评选为劳动与雇佣领域（香港）的杰出执业人士（2023 - 2024年）

《法律名人录》

- 获评选为劳工与雇佣及福利领域（中国、香港及澳门）的推荐律师（2023 - 2024年）
- 获评选为劳工与雇佣及福利领域（中国及香港）的思维先驱者（2024年）
- 获评选为劳工与雇佣法领域（中国及香港）的思维先驱者（2022 - 2024年）

会员资格

- 亚太区新世代领军人物，Employment Law Alliance（2023 - 2024年）

学历

- 通过粤港澳大湾区律师执业考试（2023年）
- 香港大学法律学学士
- 香港大学法律学专业证书